तमसो मा ज्योतिर्गमय

कोटेश्वर बहुमुखी क्याम्पस
KOTESHWOR MULTIPLE CAMPUS
काठमाडौँ, नेपाल KATHMANDU, NEPAL
२०४७ वि.सं. 1990 A.D.

कोटेश्वर बहुमुखी क्याम्पस

विस्तृत कार्ययोजना तथा आन्तरिक कार्यव्यवस्था निर्देशिका

२०७७

का.म.न.पा.-३२, कोटेश्वर, जडिबुटी, काठमाडौँ

परिच्छेद-११

विद्यार्थी परामर्श, पृष्ठपोषण तथा रोजगार समिति

(Student Counselling, Feedback and Job Placement Committee)

यस क्याम्पसमा अध्ययन गर्न आउने विद्यार्थीहरूलाई आवश्यक जानकारी, सल्लाह, सुझाव एवं क्याम्पसबाट उत्पादित विद्यार्थीहरूको शैक्षिक योग्यता र सिप अनुसारको रोजगारी सम्बन्धी व्यवस्थाका लागि क्याम्पसमा एउटा विद्यार्थी परामर्श, पृष्ठपोषण तथा रोजगार समिति रहनेछ ।

६१. विद्यार्थी परामर्श, पृष्ठपोषण तथा रोजगार समितिको उद्देश्य

१. विद्यार्थीहरूलाई सकारात्मक सोच सहितको शैक्षिक विकास तथा रोजगारका लागि आवश्यक परामर्श दिनु ।

२. विद्यार्थी एवं अन्य सरोकारवाला पक्षहरूसँग क्याम्पसको गतिविधिवारे पृष्ठपोषण प्राप्त गर्नु र विश्लेषण गरी क्याम्पस प्रशासनलाई आवश्यक सल्लाह, सुझाव दिनु ।

३. सरकारी, गैरसरकारी, निजी तथा विभिन्न संस्थानहरूसँग सम्झौता गरी उक्त संस्थाहरूले खोजे बमोजिमका दक्षा जनशक्ति क्याम्पसले तयार गरी उक्त ठाउँमा पठाई विद्यार्थीहरूलाई रोजगार बनाउने कार्यमा लाग्ने ।

४.सरकारी, गैरसरकारी, निजी तथा विभिन्न संस्थानहरूले निकालेका आवश्यकताका विज्ञापनहरू सम्बन्धित योग्यता पुगेका विद्यार्थीहरूलाई जानकारी गराउने र तयारी गराउने कार्यमा दत्तचित्त भएर लाग्ने।

६२. विद्यार्थी परामर्श, पृष्ठपोषण तथा रोजगार समितिको गठन

विद्यार्थी परामर्श, पृष्ठपोषण तथा रोजगार समितिको गठन देहायबमोजिम हुनेछ ।

१. सहायक क्याम्पस प्रमुख - संयोजक

२. महिला शिक्षक १जना - सदस्य

३. विभिन्न संकायका शिक्षकहरूमध्ये ५ जना - सदस्य

६३. विद्यार्थी परामर्श, पृष्ठपोषण तथा रोजगार समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार

विद्यार्थी परामर्श, पृष्ठपोषण तथा रोजगार समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार देहायबमोजिम हुनेछ :

१. विद्यार्थी भर्नाको समयमा विद्यार्थी तथा अभिभावकलाई परामर्श उपलब्ध गराई अभिलेख राख्ने,

२. विद्यार्थीहरूको शैक्षिक विकास सँगसँगै सकारात्मक सोचको विकास गराउने,

३. पेशागत(Career Oriented)तथा विभिन्न किसिमका आवश्यक सल्लाह सुझाव दिने,

४. क्याम्पसका प्रशासनिक, शैक्षिक, आर्थिक, अतिरिक्त क्रियाकलाप आदिका विविध समष्या समाधानका लागि विद्यार्थीहरूलाई एक्लै वा समुहमा राखेर तिनीहरूलाई अध्ययनप्रति अभिमूखीकरण गर्ने,

५. विद्यार्थीहरूमा शैक्षिक विकासका लागि छात्रवृत्ति सहित अन्य कार्यक्रमबारे परामर्श दिई उत्प्रेरित गर्ने,

६. विद्यार्थी, अभिभावक तथा सरोकारवाला पक्षहरूसँग आवश्यक छलफल गरी पृष्ठपोषण प्राप्त गर्ने,

७. विद्यार्थीहरूलाई आवश्यक परामर्शको माध्यमद्वारा विद्यार्थी अनुपस्थिति, ड्रपआउट जस्ता समष्या समाधान गर्नमा सहयोग पुऱ्याउने,

८. विद्यार्थीहरूमा रोजगार परामर्श उपलब्ध गराउने,

९. रोजगारी सम्बन्धी बजार विश्लेषण र सूचना संकलन गरी विद्यार्थीहरूलाई जानकारी गराउने,

१०. बजारको माग अनुसार रोजगार सम्बन्धी व्यवसायीक तालिमहरूको आवश्यक व्यवस्था मिलाउने,

११. रोजगार दाताहरूसँग परामर्श गरी आवश्यकता अनुसार जनशक्ति निर्माणमा सहयोग पुऱ्याउने,

१२. रोजगारीमा जान इच्छुक विद्यार्थीहरूलाई आवश्यक पर्ने कागजात तयार पार्न सहयोग पुऱ्याउने,

१३. क्याम्पसमा रोजगारीका लागि आवेदन दिएका विद्यार्थीहरू र तिनको रोजगारीको अवस्थाको अभिलेख अद्यावधिक गर्ने,

१४. विभिन्न कार्यक्रम, अन्तरक्रिया तथा अन्य संयन्त्र मार्फत प्राप्त गुनासो एवं सुझावहरूलाई सम्बन्धित निकायमार्फत सम्बोधन गर्ने / गराउने,

१५. विद्यार्थीको रूचीको क्षेत्र पहिचान गरी क्षमता विकास गराउन प्रयत्नसिल रहने,

१६. विद्यार्थीहरूको व्यक्तित्व विकास सँग सम्बन्धित कार्यक्रमहरू सञ्चालन गर्ने,

१७. विद्यार्थीहरू सञ्चार तथा प्रविधिसँग सम्बन्धित विषयमा सेमिनार आयोजना गर्ने,

१८. उद्यमशीलता विकासका लागि आवश्यक तालिम, गोष्ठि, सेमिनार सञ्चालन गर्ने,

१९. रोजगारदाताहरूको अन्तरर्वार्ता समाधान गर्न सोही बमोजिमको नमूना अन्तर्वार्ता सञ्चालन गर्ने,

२०. सञ्चार तथा सूचना प्रविधिक्षेत्रका उपकरणहरू चलाउन दक्ष बनाउन आवश्यक तालिम आयोजन गर्ने,

२१. सार्वजानिक क्षेत्र प्रतिस्पर्धात्मक परीक्ष तालिम आयोजना गर्ने,

२२. विद्यार्थीहरूका लागि औधोगिक व्यवसायीक तालिम आयोजना गर्ने,

२३. समितिले आफ्नो वार्षिक प्रतिवेदन क्याम्पसको आन्तरिक गुणस्तर सुनिश्चितता समितिलाई पेस गर्नुपर्नेछ ।

६४. विद्यार्थी परामर्श, पृष्ठपोषण तथा रोजगार समितिको कार्यविधि

विद्यार्थी परामर्श, पृष्ठपोषण तथा रोजगार समितिको कार्यविधि २ वर्षको हुनेछ । यद्यपि, समितिका कुनै पनि पदेन सदस्यको सदस्यता जुन पदको हैसियतमा निजको नियुक्त भएको हो, सो पदावधि कायम रहेसम्म मात्र रहनेछ ।

६५. विद्यार्थी परामर्श, पृष्ठपोषण तथा रोजगार समिति को बैठकका थप व्यवस्थाहरू

१. समितिका संयोजकले आवश्यकता अनुसार विशेषज्ञ वा अन्य व्यक्तिलाई समितिको बैठकमा आमन्त्रण गर्न सक्नेछ।

२. समितिको भत्ता वा अन्य सुविधाहरू सञ्चालक समितिले तोके बमोजिम हुनेछ ।

३. विद्यार्थी परामर्श, पृष्ठपोषण तथा रोजगार समिति बैठक सामान्यतया : महिनाको १ पटक बस्नेछ तर आवश्यक परे समितिले जुनसुकै बेला पनि बैठक बोलाउन सक्नेछ ।

४. समितिको बैठकको अध्यक्षता संयोजकले गर्नेछ । संयोजकको अनुपस्थितिमा बैठक बस्नु परेमा निजको स्वीकृतिमा समितिको वरिष्ठ सदस्यले बैठकको अध्यक्षता गर्नेछ ।

५. समितिको बैठक सम्बन्धी अन्य कार्यविधि आवश्यकता अनुसार समितिले नै निर्धारण गर्नेछ ।

Memorandum of Understanding (MoU) on

Internships

Employment

&

'आईडिया ल्याउनुहोस, उद्यमी बन्नुहोस'

Coding

AI Competition

अबको निकास, उद्यमशीलता

IT Training & AI
LIFE TECH
Choose Life, Change life

Koteshwor
MULTIPLE CAMPUS
(Affiliated to Tribhuvan University)

Memorandum of Understanding (MoU)
Between
Life Tech Pvt. Ltd. and Koteshwor Multiple Campus

Purpose

To provide students with opportunities in IT skills development, internships employment, and entrepreneurship.

Scope of Collaboration

- Life Tech will provide students with internship opportunities and practical experience
- Outstanding students may be offered job opportunities
- Students with innovative ideas will be supported to become startups/entrepreneurs
- Conduct training sessions and workshops in Coding, AI, and IT-related fields
- Help create an environment in the college from IT learning to entrepreneurship development
- Where possible, support Coding/AI competitions through sponsorship (not mandatory)

Responsibilities

Life Tech: Training, Internship, Mentorship, Job & Startup Support
College: Student selection, coordination, and ensuring participation

Duration

2 year (renewable upon mutual agreement)

For **Life Tech Pvt. Ltd.:**

Name: Ramesh pokheral

Designation: CEO/founder

Signature:

Date: 2082/12/05

LIFE TECH
Pvt. Ltd.

For **Koteshwor Multiple Campus**

Name: Prakash Pokharel, Ph.D.

Designation: Campus Chief.

Signature:

Date: 2082/12/05

KOTESHWOR MULTIPLE CAMPUS
1990 A.D.

कोटेश्वर बहुमुखी क्याम्पस विद्यार्थी परामर्श, पृष्ठपोषण तथा रोजगार समिति

आइतवार, चैत्र १, २०८१.

अध्यक्षता : श्री नन्दी केशर नेपाल

समय : बिहान ९:०० बजे

स्थान : क्याम्पस सभा हल

उपस्थिति

क्र.सं.	नाम थर	पद	हस्ताक्षर
१.	नन्दीकेशर नेपाल	संयोजक	[signature]
२.	लेखनाथ घिमिरे	सदस्य	
३.	रविनानन्द कोइराला	सदस्य	[signature]
४.	चेतनाथ घिमिरे	सदस्य	
५.	पार्वती थापा	सदस्य	[signature]

आमन्त्रित

प्रकाश पोखरेल, पिएचडी. क्याम्पस प्रमुख [signature]

प्रस्ताव तथा निर्णयहरू:

१. Life Tech Pvt. Ltd. संग MOU गर्ने सम्बन्धमा

प्रस्ताव नं. १ माथी छलफल गर्दा LIFE Tech Pvt. Ltd. ले विभिन्न पदहरूमा हाम्रा विद्यार्थीहरूलाई रोजगारी दिने इच्छा देखाएकोले उक्त पदहरूमा विज्ञापन खुलाउनु अगाडी यहि मिति २०८१/१२/०८ गते LIFE Tech Pvt. Ltd. र कोटेश्वर बहुमुखी क्याम्पसको बिचमा MOU sign गर्ने र तत्पश्चात विज्ञापन खुलाउने निर्णय गरियो ।

२. Nepal Can Move संग MOU गर्नका लागी छलफल गर्ने सम्बन्धमा

प्रस्ताव नं. २ माथी छलफल गर्दा Nepal Can Move नामक संस्थाबाट रोजगारीका लागी विद्यार्थी माग आएकोले पहिला MOU गर्नका लागी उक्त संस्थासंग छलफल अगाडी बढाउने निर्णय गरियो।

३. विविध

प्रस्ताव नं. ३ विविधमा छलफल गर्ने विषयवस्तु नआएकोले आजको बैठक समाप्त गर्ने निर्णय गरियो। [signature]

Summary Report from EMIS for last 3 years

`	Programme	Graduates	Placement	% of Placement	Remarks
2022	Management	47	17	53	
	Humanities	17	6	19	
	Education	21	5	16	
	MBS	5	4	13	
Total		**90**	**32**		
2023	Management	103	16	36	
	Humanities	35	14	31	
	Education	36	6	13	
	MBS	14	9	20	
Total		**188**	**45**		
2024	Management	78	5	17	
	Humanities	30	8	28	
	Education	10	15	52	
	MBS	4	1	3	
Total		**122**	**29**		

The graduate data from 2022 to 2024 shows how many graduates found jobs in Management, Humanities, Education, and MBS programs from 2022 to 2024. In 2023, the most graduates were 188 students, and 45 found jobs. However, the Management department, the largest, saw its job placement rate fall from 53% in 2022 to 17% in 2024. On the other hand, the Education program had an unusual result in 2024, with 15 students getting jobs even though there were only 10 graduates. This likely means some students from earlier years also found jobs. Overall, the table shows that in 2024, smaller groups of graduates, especially in Education and Humanities, had better chances of finding jobs than the larger Management group. The placement in overall graduated students in 2023 and 2024 seems almost stable (24% of the total graduates).